

松川村定員管理計画

平成30年9月
長野県 松川村

1 定員管理計画策定の趣旨

松川村職員の定員管理については、条例定数を95人としながらも、平成22年度に策定した自立の村づくり計画実行プランにおいて、平成26年に86人とすることを目標として、行政と住民の役割を分担して組織の効率化等に取り組み、定員の適正化に努めたことにより、一定の成果が得られたところです。

しかし近年では、少子高齢化により急速に人口減少が進み、平成27年度に策定した松川村人口ビジョンにおける国立社会保障・人口問題研究所の将来推計によると、2040年には松川村の総人口は8,145人まで減少するとされています。

また、地方交付税及び村税収入の伸びが期待できない等、今後も厳しい財政状況が続くと予想され、行政経費の削減は重要であり、特に人件費の抑制、削減は避けておれない課題となっています。

こうした状況の中、システムのOA化やICTの活用等による事務の効率化に取り組む一方で、高度化・多様化が進む住民ニーズや、人口増加対策をはじめとする新たな行政課題への対応のため職員の業務量は増加しており、事務負担が増えることで職員の心身への影響が懸念されるとともに、迅速かつ整然とした事務の遂行に支障が出つつあります。

今後も安定的に行政サービスを提供するためには、社会情勢の変化等に的確に対応し、業務量に応じた適切な定員を確保する必要があることから、「松川村定員管理計画」を策定し円滑な行政運営を図るものです。

2 職員数などの現況

(1) 職員数の推移

当村の職員数の推計は次のとおりです。

推移をみると、平成25年度以降は減少傾向となっています。

区 分 部 門		職 員 数 (人)						対前年増減数 (人)					
		H25	H26	H27	H28	H29	H30	H26	H27	H28	H29	H30	
普 通 会 計	福祉関係を除く一般行政	議 会	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		総務・企画	19	18	16	18	19	19	▲ 1	▲ 2	2	1	0
		税 務	6	6	8	7	6	5	0	2	▲ 1	▲ 1	▲ 1
		農林水産	6	6	6	6	6	8	0	0	0	0	2
		商 工	3	3	3	3	3	2	0	0	0	0	▲ 1
		土 木	2	2	2	1	1	1	0	0	▲ 1	0	0
		小 計	37	36	36	36	36	36	▲ 1	0	0	0	0
	福祉関係	民 生	26	25	26	25	27	27	▲ 1	1	▲ 1	2	0
		衛 生	7	6	6	6	6	6	▲ 1	0	0	0	0
		小 計	33	31	32	31	33	33	▲ 2	1	▲ 1	2	0
	一般行政部門計		70	67	68	67	69	69	▲ 3	1	▲ 1	2	0
	教 育		8	8	7	6	5	7	0	▲ 1	▲ 1	▲ 1	2
	普通会計計		78	75	75	73	74	76	▲ 3	0	▲ 2	1	2
	水 道		1	1	2	2	2	1	0	1	0	0	▲ 1
下 水 道		2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	
そ の 他		4	4	4	4	3	4	0	0	0	▲ 1	1	
公営企業等会計部門計		7	7	8	8	7	7	0	1	0	▲ 1	0	
総合計		85	82	83	81	81	83	▲ 3	1	▲ 2	0	2	

※平成26年度以前は教育長を含む

※再任用職員を含む

(2) 退職者の推移

当村の退職者の推移は次のとおりです。

推移をみると、定年退職よりも普通退職が多い状況となっています。

退職者／年度	H24	H25	H26	H27	H28	H29
退職者数	1	4	2	4	5	2
(定年)	0	2	0	1	3	0
(勸奨)	0	1	0	2	0	0
(普通)	1	1	1	1	1	2
(その他)	0	0	1	0	1	0
対前年	1	3	▲2	2	1	▲3
累計	1	5	7	11	16	18

(3) 新規採用職員数の推移

当村の新規採用職員数の推移は次のとおりです。

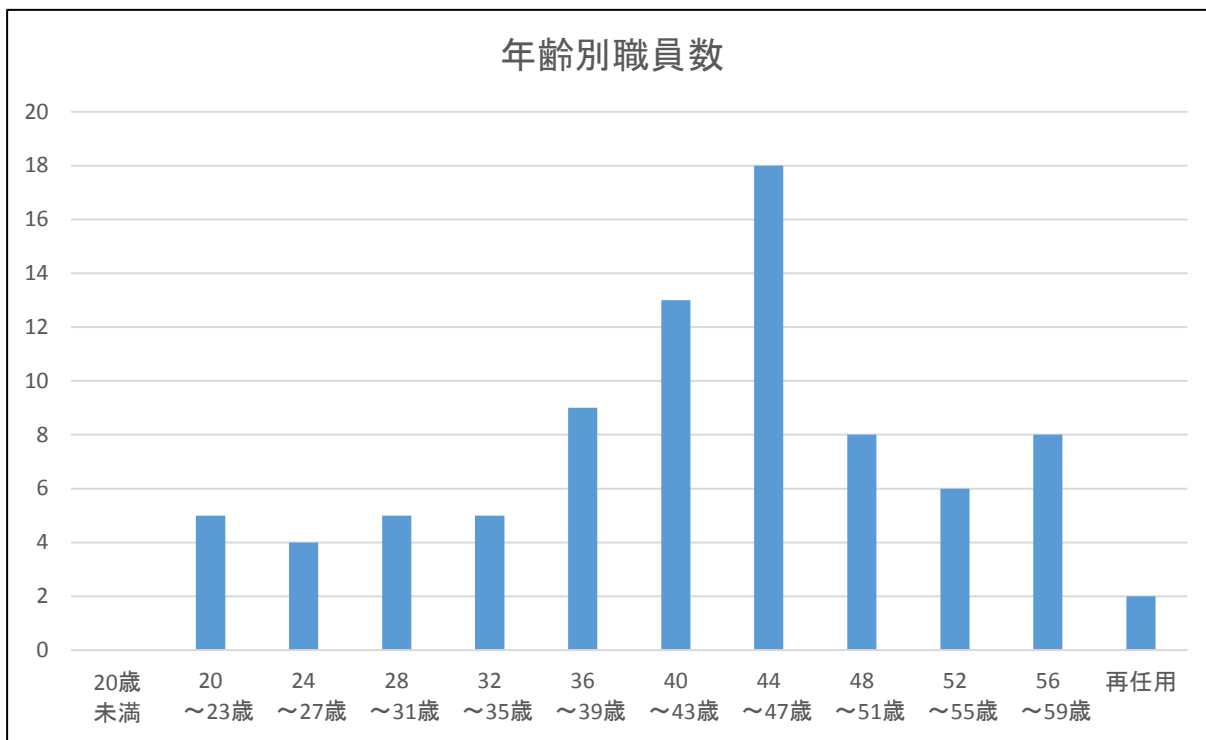
推移をみると、新規採用職員数は年度間で大きな偏りがあります。

採用者／年度	H25	H26	H27	H28	H29	H30
採用者数	2	1	5	1	4	4
対前年	2	▲1	4	▲4	3	1
累計	2	3	8	9	13	17

(4) 職員の年齢構成（平成30年4月1日現在）

職員の年齢構成をみると、20歳～35歳までの年齢層の職員が少なく、36歳以上の年齢層の職員が多い、偏った構成となっています。

特に、44歳～47歳までの年齢層の職員が全体の20%以上を占めています。



単位：人、%

	20歳未満	20～23歳	24～27歳	28～31歳	32～35歳	36～39歳	40～43歳	44～47歳	48～51歳	52～55歳	56～59歳	再任用	計
職員数	0	5	4	5	5	9	13	18	8	6	8	2	83
構成比	0.0	6.0	4.8	6.0	6.0	10.9	15.8	21.7	9.6	7.2	9.6	2.4	100.0

(5) 類似団体職員数（修正値）との比較（平成28年4月1日現在）

全国で当村と同類系になる団体数は60団体あり、平成28年度で類似団体と比較して、職員数は全体で19人少ない状況です。

（公営企業を除く）

部 門		松川村	類似団体	比較
一般行政	議会	1	2	▲1
	総務・企画	18	19	▲1
	税務	7	7	0
	民生	25	32	▲7
	衛生	6	9	▲3
	農林水産	6	7	▲1
	商工	3	4	▲1
土木	1	6	▲5	
特別行政	教育	6	6	0
合 計		73	92	▲19

※類似団体職員数とは、全ての市町村を対象にして、その人口と産業構造（産業別就業人口の構成比）の2つの要素を基準として、いくつかのグループに分け、グループに属する市区町村の職員数と人口をそれぞれ合計し、グループごとに人口1万人あたりの職員数を算出し、そのグループを類似団体として比較するものです。

3 定員管理計画の必要性

(1) 行政需要への的確な対応

地方公共団体の行財政を取り巻く環境は依然として厳しい状況にある中で、人口減少をはじめとする社会構造の変化等により増加する行政需要に、迅速かつ的確に対応することが必要です。

特に、村総合計画や総合戦略の目指す姿を実現するための重点施策の展開に向けた体制を整備するため、適正な職員配置が必要となっています。

(2) 人材の計画的な確保

将来を見据えた長期的な視点から、退職者への対応を含め人材の計画的な確保を図ることとし、年度ごとの新規採用者の平準化に努め偏った年齢構成を是正する必要があります。

4 定員適正化の目標

(1) 基本方針

少子高齢化や地方分権など社会情勢の変化により、村づくりに対する住民ニーズは高度化・多様化しており、よりきめ細やかな行政サービスの提供が求められています。

行政需要の増加に伴う制度改正への対応や、総合戦略等に掲げる新たな施策目標の実現のため、必要な職員数を確保し組織・人員体制の整備に努めるものとしします。

① 事務事業、組織・機構の見直し

課・係別業務量を十分勘案し、適正な人員配置を図るとともに事業の目的と役割、実施体制等について必要な見直しを行い、事務事業の最適化を図ります。

② 職員の行政遂行能力の向上

限られた人員により質の高い行政サービスを提供し、新たな行政課題にも的確に対応していくためには、職員一人ひとりの資質や意欲の向上が不可欠です。

職員の意識改革も含めた人事管理の適正化に努めながら、職員研修の充実等により人材の育成を図ります。

③ 職員の採用

職員の新規採用については、退職予定者の職種や人数を勘案し、職員の年齢構成等も考慮しつつ計画的に行います。また募集にあたってはインターネット等を活用して幅広く情報提供を行い、優秀な人材の確保に努めます。

④ 再任用職員の活用

再任用を希望する職員が、その意欲と能力に応じ、長年培った知識と経験を有効に活かせるよう、組織活力の維持、若手職員の安定的・計画的な確保等に配慮しつつ、効果的な活用を図ります。

(2) 計画期間

計画期間は、平成31年度から平成35年度までの5年間とします。

なお、今後、国において公務員制度に係る改正等があった場合には、必要に応じて計画を見直すこととします。

(3) 年次別目標

定員管理の基本的な考え方や基本方針を踏まえ、計画期間における年次別の目標を設定し、目標達成に向けて取り組んでいくものとします。

なお、定年前退職者があった場合は、採用時にはそれも含め採用者数を検討するものとします。

区 分	※実績		計画期間における目標職員数				
	H29	H30	H31	H32	H33	H34	H35
前 年 職 員 数	81	81	83	84	86	87	88
うち再任用者数	1	2	2	1	1	1	1
前年度（末）退職者	5	2	6	1	1	3	1
うち事務職員	5	1	3	1	1	2	1
うち保育士	0	1	1	0	0	0	0
うち保健師	0	0	0	0	0	1	0
うち再任用者	0	0	2	0	0	0	0
新規採用（予定）者数	4	4	6	3	2	4	2
再任用（予定）者数	1	0	1	0	0	0	0
職 員 数	81	83	84	86	87	88	89
派遣職員数	1	1	1	1	1	1	1
実 質 職 員 数	82	84	85	87	88	89	90
対 前 年	0	2	1	2	1	1	1

※派遣職員者数は、池田松川施設組合への出向（予定）職員数を計上。